



**CAJABAMBA**  
ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

**CARGO**

Cajabamba, 2 de abril de 2019

**Oficio N° 147-2018-MPC/OCI**

Señor:  
**Victor José Morales Soto**  
Alcalde  
**Municipalidad Provincial de Cajabamba**  
Jr. Alfonso Ugarte N° 620  
**Cajabamba/Cajabamba/Cajamarca**



**Asunto** : Comunicación de Orientación de Oficio.

**Referencia** : Directiva N° 002-2019-CG/NORM "Servicio de Control Simultaneo", aprobada con Resolución de Contraloría N° 115-2019-CG vigente a partir del 1 de abril de 2019.

Me dirijo a usted en el marco del dispositivo de la referencia, que regula el servicio del control simultáneo efectuado por la Contraloría General de la República y los Órganos de Control Institucional, cuyo propósito es alertar a los funcionarios públicos la existencia de situaciones que podrían afectar el cumplimiento de sus objetivos.

Sobre el particular le comunico que, como resultado de la revisión de la información referida al proceso Primera Convocatoria CAS-001-2019-MPC, hemos tomado conocimiento de las situaciones que se detallan en el anexo ajunto.

En tal sentido, nos permitimos recomendarle valorar el riesgo comentado y disponer las acciones preventivas pertinentes, las cuales deberán ser comunicadas a este OCI, en un plazo no mayor de dos (2) días hábiles, adjuntando el respectivo plan de acción.

Cabe mencionar que, por la naturaleza de la materia de control, y el carácter selectivo del servicio de control simultáneo, el presente documento no es señal de conformidad, por lo que no limita el ejercicio del control posterior a cargo del Sistema Nacional de Control.

Es propicia la oportunidad para expresarle las seguridades de mi consideración.

Atentamente,



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJABAMBA

**Jorge Hoffman Tafur Domínguez**  
Jefe del Órgano de Control Institucional  
Código CGR 19259

JHTD/oci  
cc. Arch.  
Cód. Trámite  
005543-2019



**ANEXO AL OFICIO N° 147-2019-MPC/OCI**

De la revisión a la información recabada sobre el Primer Concurso CAS-2019-MPC Proceso de Selección en la Municipalidad Provincial de Cajabamba, referida a la etapa de evaluación de la ficha curricular, currículo vitae documentado y demás anexos y la etapa de publicación de resultados de dicha evaluación; se ha identificado la situación que se detalla a continuación:

1. **Sumilla:** Resultados de la Evaluación del Primer Concurso CAS-2019-MPC Proceso de Selección, incumpliría lo establecido en las Bases del Concurso, ocasionando el riesgo de nulidad del proceso, dilación en la contratación de personal, afectando la transparencia y legalidad que deben regir los actos de la administración pública.

a) **Hecho advertido:**

En mérito al Primer Concurso CAS-2019-MPC Proceso de Selección, se desarrolló la aprobación de las Bases, la remisión de los puestos, la publicación, presentación de los sobres, la evaluación y como consecuencia, la publicación de resultados a cargo del Comité Concurso CAS, concitando la postulación de 482 participantes (150 concursantes el 22 de marzo de 2019, y 332 concursantes el 25 de marzo de 2019).

**De las plazas:**

La Entidad puso de conocimiento público, la publicación de 100 plazas según el perfil: Personal Administrativo, Personal Técnico, Personal de Serenazgo, Personal de Inspector de Tránsito, entre otros, producto del requerimiento de 56 áreas usuarias (Unidades Orgánicas).

**CUADRO N° 1  
CONSOLIDACIÓN DE PLAZAS Y REQUERIMIENTOS MÍNIMOS PARA SU  
CALIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y APROBACIÓN**

ITEM	OBJETO	U.O. SOLICITANTE	DEPENDENCIA HACE P.S.	EXPERIENCIA	FORMACIÓN ACADÉMICA/ESTUDIOS	ESPECIALIZACIÓN	CONOCIMIENTO	REMUNERACIÓN	DURACIÓN
1	1 CHOFER	GERENCIA MUNICIPAL	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO CONDUCCIÓN	SECUNDARIA	LICENCIA DE CONDUCIR	RELACIONADO AL ÁREA	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
2	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	GERENCIA MUNICIPAL	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACIÓN INFORMÁTICA	RELACIONADO AL ÁREA	1,400.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
3	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER DERECHO	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	RELACIONADO AL ÁREA	1,400.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
4	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	GERENCIA ASESORIA JURÍDICA	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER DERECHO	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	RELACIONADO AL ÁREA	1,275.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
5	1 ASISTENTE I	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN RACIONALIZACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER CIENCIAS ECONÓMICAS Y/O TÉCNICO EN CARRERAS AFINES	COMPUTACIÓN INFORMÁTICA	RELACIONADO AL ÁREA	1,275.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
6	1 ESPECIALISTA LABORAR OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES Y GESTIÓN DE LA MPC	GERENCIA DE LA OFICINA DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO INGENIERÍA CIVIL, ECONOMÍA, ADMINISTRACIÓN O CONTABILIDAD, COLEGIADO Y HABILITADO	CAPACITACIÓN CURSOS S N PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN INVERTE.PE / OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	CURSOS SISTEMA NACIONAL PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN DE INVERSIONES INVERTE.PE	2,000.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
7	1 RELACIONISTA PÚBLICO	SUB GERENCIA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO O	NO APLICA	CAPACITACIÓN RELACIONADA AL ÁREA	1,275.00	3 MESES



**CAJABAMBA**  
**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

ITEM	OBJETO	U.O. SOLICITANTE	DEPENDENCIA HACE P.S.	EXPERIENCIA	FORMACIÓN ACADÉMICA/ESTUDIOS	ESPECIALIZACIÓN	CONOCIMIENTO	REMUNERACIÓN	DURACIÓN
			COMITÉ E.P.S.		BACHILLER EN PERIODISMO, CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN Y/O RELACIONISTA PÚBLICO				
8	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO PROFESIONAL CONTADOR O GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	AMPLIO CONOCIMIENTO DE SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	1,400.00	3 MESES
9	2 ASISTENTES CONTABLES	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER CONTABILIDAD O PROFESIONAL TÉCNICO CONTABILIDAD	COMPUTACIÓN INFORMÁTICA	CAPACITACIÓN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	1,275.00	3 MESES
10	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER CIENCIAS ECONÓMICAS O PROFESIONAL TÉCNICO EN CONTABILIDAD O ADMINISTRACIÓN	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	RELACIONADO AL ÁREA	1,275.00	3 MESES
11	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER CIENCIAS ECONÓMICAS O PROFESIONAL TÉCNICO EN CONTABILIDAD O ADMINISTRACIÓN	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	CAPACITACIÓN PROFESIONALES LABORALES	1,275.00	3 MESES
12	1 CAJERO II	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER CIENCIAS ECONÓMICAS O PROFESIONAL TÉCNICO EN CONTABILIDAD O ADMINISTRACIÓN	COMPUTACIÓN INFORMÁTICA	CAPACITACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA	1,275.00	3 MESES
13	1 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	PROFESIONAL TÉCNICO	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	RELACIONADO AL ÁREA	1,050.00	3 MESES
14	1 AUXILIAR ADMINISTRATIVO COTIZADOR	SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	PROFESIONAL TÉCNICO EN CONTABILIDAD Y/O ADMINISTRACIÓN	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	CAPACITACIONES LABORALES	1,050.00	3 MESES
15	1 ESPECIALISTA	SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 2 AÑOS ÓRGANO DE CONTRATACIONES EN INSTITUCIONES PÚBLICAS	GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER O TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR, ADMINISTRADOR O ABOGADO	CERTIFICACIÓN VIGENTE EMITIDA OSCE / OFIMÁTICA NIVEL INTERMEDIO	CAPACITACIÓN CONTRATACIONES DEL ESTADO	2,000.00	3 MESES
16	1 JEFE DE ALMACÉN	SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER CIENCIAS ECONÓMICAS CONTABLES Y ADMINISTRATIVO O PROFESIONAL TÉCNICO EN CONTABILIDAD	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	RELACIONADO AL ÁREA	1,275.00	3 MESES
17	1 AUXILIAR DE ALMACÉN	SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	PROFESIONAL TÉCNICO EN CONTABILIDAD	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	CAPACITACIONES PROFESIONALES	1,050.00	3 MESES
18	1 TRABAJADOR SOCIAL	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO PROFESIONAL DE ASISTENTE SOCIAL O LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	RELACIONADO AL ÁREA	1,275.00	3 MESES
19	1 ESPECIALISTA	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 2 AÑOS DE EXPERIENCIA EN TEMAS LABORALES Y ADMINISTRATIVOS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS	TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO COLEGIADO Y HABILITADO	CURSO O ESPECIALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS AL CARGO	RELACIONADO AL ÁREA	2,000.00	3 MESES
20	1 CHOFER	SUB GERENCIA DE CONTROL PATRIMONIAL	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO EN CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS	ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS	LICENCIA DE CONDUCIR AIB	CONOCIMIENTO EN EL ÁREA	1,500.00	3 MESES
21	1 ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	SUB GERENCIA TIC. ESTADÍSTICA UNIDAD DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS	GRADO DE BACHILLER EN INGENIERÍA DE SISTEMAS	CURSO RELACIONADO CON LA GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN EN SISTEMAS INFORMÁTICOS	1,500.00	3 MESES
22	1 JEFE DE OFICINA	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO O PROFESIONAL TÉCNICO EN CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN O ECONOMÍA	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	CAPACITACIÓN PROFESIONAL	1,500.00	3 MESES
23	1 INSPECTOR NOTIFICADOR	SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS Y CATASTRO	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS	LICENCIA DE CONDUCIR VEHÍCULOS LINEALES O BREVETE AIB CAMIONETAS	NO APLICA	1,275.00	3 MESES
24	1 INGENIERO LIQUIDADOR	SUB GERENCIA DE OBRAS Y EQUIPOS MECÁNICOS	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	PROFESIONAL INGENIERO CIVIL COLEGIADO Y HABILITADO	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	CAPACITACIONES RELACIONADOS AL CARGO	2,000.00	3 MESES
	1 JEFE DE MAQUINARIA	SUB GERENCIA DE OBRAS Y EQUIPOS MECÁNICOS	S.G.RR.HH COMITÉ E.P.S.	MÍNIMO 1 AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS	LICENCIA DE CONDUCIR DE VEHÍCULOS	MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA PESADA	1,500.00	3 MESES



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la lucha contra la Corrupción y la Impunidad"



**CAJABAMBA**  
**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

ITEM	OBJETO	U.O. SOLICITANTE	DEPENDENCIA HACE P.S.	EXPERIENCIA	FORMACIÓN ACADÉMICA/ESTUDIOS	ESPECIALIZACIÓN	CONOCIMIENTO	REMUNERACIÓN	DURACIÓN
25	1 JEFE DE MAQUINARIA	SUB GERENCIA DE OBRAS Y EQUIPOS MECÁNICOS	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS	LICENCIA DE CONDUCIR DE VEHÍCULOS	MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA PESADA	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
26	1 CHOFER VOLQUETE	SUB GERENCIA DE OBRAS Y EQUIPOS MECÁNICOS	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS	LICENCIA DE CONDUCIR CATEGORÍA AIII	CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
27	1 OPERADOR TRACTOR D6T	SUB GERENCIA DE OBRAS Y EQUIPOS MECÁNICOS	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS	LICENCIA DE CONDUCIR CATEGORÍA AII. CAPACITACIÓN CONDUCCIÓN DE MAQUINARIA PESADA	CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
28	1 OPERADOR RETROEXCAVADORA	SUB GERENCIA DE OBRAS Y EQUIPOS MECÁNICOS	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	ESTUDIOS SECUNDARIOS COMPLETOS	LICENCIA DE CONDUCIR CATEGORÍA AII. CAPACITACIÓN CONDUCCIÓN DE MAQUINARIA PESADA	CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
29	1 JEFE	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	S.G.RR.HH	NO MENOR DE 2 AÑOS EXPERIENCIA LABORAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS	TÍTULO PROFESIONAL EN INGENIERÍA, ECONOMÍA, ADMINISTRACIÓN O CONTABILIDAD, COLEGIADO Y HABILITADO	CAPACITACIÓN CERTIFICADA EN EL INVIERTE PE	EXPERIENCIA EN FORMULACIÓN Y/O EVALUACIÓN SOCIAL DE PROYECTOS 1 AÑO MÍNIMO	2,000.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
30	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES	S.G.RR.HH	NO MENOR DE SEIS MESES DE EXPERIENCIA LABORAL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	BACHILLER INGENIERÍA, ECONOMÍA, ADMINISTRACIÓN	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	CONOCIMIENTO DE PROFESIONALES	1,275.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
31	1 ADMINISTRADOR DE MERCADO	SUB GERENCIA DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y DESARROLLO PRODUCTIVO	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO PROFESIONAL EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD O ECONOMÍA	CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA EN EL ÁREA	EXPERIENCIA EN CONDUCCIÓN DE PERSONAL	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
32	1 PROMOTOR TURÍSTICO	OFICINA DE PROMOCIÓN TURÍSTICA	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	GRADO BACHILLER EN TURISMO, CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, ANTRPOLOGÍA	CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA EN EL ÁREA	EXPERIENCIA DESEMPEÑO EL CARGO	1,275.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
33	1 JEFE DE DIVISIÓN TÉCNICO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	S.G.RR.HH	MÍNIMO 3 AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO TÉCNICO AGROPECUARIO	CURSOS RELACIONADOS EN LA CIENCIAS AGROPECUARIAS	CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
34	1 JEFE DE DIVISIÓN TÉCNICO - CENTRO VETERINARIO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	S.G.RR.HH	MÍNIMO 2 AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO UNIVERSITARIO CARRERA MEDICINA VETERINARIA	CURSOS RELACIONADOS EN LA MEDICINA VETERINARIA	CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
35	1 CONTROLADOR DE CAMAL MUNICIPAL	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y DESARROLLO PRODUCTIVO	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO TÉCNICO PROFESIONAL	NO APLICA	CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO	1,200.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
36	6 MATARIFES	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y DESARROLLO PRODUCTIVO	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	NO APLICA	NO APLICA	CONOCIMIENTO ESPECÍFICO EN FAENADO DE ANIMALES	1,200.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
37	2 CHOFER COMPACTADOR	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SANEAMIENTO	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	ESTUDIOS SECUNDARIOS CONCLUIDOS	LICENCIA CONDUCIR CATEGORÍA AIII	EXPERIENCIA DESEMPEÑANDO EL CARGO	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
38	1 TÉCNICO SANEAMIENTO	GERENCIA DE GESTIÓN Y SANEAMIENTO AMBIENTAL	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	GRADO BACHILLER O EGRESADO CIENCIAS AMBIENTALES O CARRERAS AFINES	CAPACITACIÓN RELACIONADA AL ÁREA	CONOCIMIENTO EN TÉCNICAS DE SANEAMIENTO	1,400.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
39	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	GERENCIA DE GESTIÓN Y SANEAMIENTO AMBIENTAL	S.G.RR.HH	NO MENOR 3 MESES. EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	SECUNDARIA COMPLETA	CURSO OFIMÁTICA	CONOCIMIENTO DEL CARGO	1,000.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
40	3 SUPERVISORES	SUB GERENCIA SEGURIDAD CIUDADANA	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	SECUNDARIA COMPLETA	CAPACITACIÓN SEGURIDAD Y PRIMEROS AUXILIOS	CONTAR CON CERTIFICADO DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
41	6 AGENTES DE SERENAZGO CONDUCTOR MOTOCICLETA	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA EN LA CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS MENORES EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	SECUNDARIA COMPLETA	LICENCIA DE CONDUCIR MOTOCICLETA	CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y PRIMEROS AUXILIOS - CONTAR CERTIFICADO DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL	1,000.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
42	6 AGENTES DE SERENAZGO CONDUCTOR CAMIONETA	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	S.G.RR.HH	MÍNIMO 1 AÑO DE EXPERIENCIA EN LA CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS MENORES EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	SECUNDARIA COMPLETA	LICENCIA DE CONDUCIR AIIIB	CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y PRIMEROS AUXILIOS - CONTAR CERTIFICADO DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL	1,200.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
43	15 AGENTES SERENAZGO	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	S.G.RR.HH	NO MENOR DE 6 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	SECUNDARIA COMPLETA	NO APLICA	CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y PRIMEROS AUXILIOS - CONTAR CERTIFICADO DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL	1,000.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la lucha contra la Corrupción y la Impunidad"



**CAJABAMBA**  
**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

ITEM	OBJETO	U.O. SOLICITANTE	DEPENDENCIA HACE P.S.	EXPERIENCIA	FORMACIÓN ACADÉMICA/ESTUDIOS	ESPECIALIZACIÓN	CONOCIMIENTO	REMUNERACIÓN	DURACIÓN
44	10 INSPECTORES MUNICIPALES	SUB GERENCIA DE TRANSPORTE, TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	S.G.R.R.HH	NO MENOR 6 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL GENERAL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	SECUNDARIA COMPLETA	NO APLICA	CAPACITACIÓN EN NORMAS DE TRÁNSITO, TRANSPORTE Y PRIMEROS AUXILIOS – CONTAR CERTIFICADO DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL	1,000.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
45	1 CHOFER	GERENCIA DESARROLLO SOCIAL	S.G.R.R.HH	NO MENOR DE 1 AÑO CONDUCCIÓN VEHÍCULOS	SECUNDARIA CONCLUIDA	LICENCIA CONDUCIR AIB	CONOCIMIENTOS DE MECÁNICA AUTOMOTRIZ. CONTAR CON CERTIFICADO BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL	1,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
46	1 ALMACENERO	SUB GERENCIA DE SALUD Y PROGRAMAS SOCIALES	S.G.R.R.HH	NO MENOR DE 3 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	GRADO DE BACHILLER EN CIENCIAS ECONÓMICAS O TÉCNICO EN CONTABILIDAD O ADMINISTRACIÓN	CURSO BÁSICO OFIMÁTICA	EXPERIENCIA EN EL CARGO	1,050.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
47	1 SUPERVISOR PCA – PVL	SUB GERENCIA DE SALUD Y PROGRAMAS SOCIALES	S.G.R.R.HH	NO MENOR 1 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	GRADO DE BACHILLER EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	CURSO Y/O ESPECIALIZACIÓN REFERENTE AL CARGO	EXPERIENCIA EN EL CARGO	1,275.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
48	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	S.G.R.R.HH	NO MENOR 1 AÑO, EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	GRADO DE BACHILLER EN CIENCIAS ECONÓMICAS O TÉCNICO EN CONTABILIDAD O ADMINISTRACIÓN	CURSO OFIMÁTICA	CONOCIMIENTO REFERENTE AL CARGO	1,275.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
49	1 MEDICO CMCM	GERENCIA MUNICIPAL	S.G.R.R.HH	EXPERIENCIA MÍNIMA 1 AÑO INCLUYENDO SERUMS	TÍTULO PROFESIONAL ACREDITADA MÍNIMA DE UN 1 AÑO, INCLUYENDO SERUMS	TÍTULO PROFESIONAL DE MÉDICO CIRUJANO, COLEGIADO Y CON HABILITACIÓN VIGENTE	CAPACITACIÓN GESTIÓN Y/O GERENCIA EN SERVICIO DE SALUD	3,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
50	1 CIRUJANO DENTISTA	GERENCIA MUNICIPAL	S.G.R.R.HH	MÍNIMA 2 AÑOS LUEGO DE HABER RECIBIDO EL TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO DE PROFESIONAL DE CIRUJANO DENTISTA COLEGIADO Y HABILITADO	CURSOS REHABILITACIÓN, PRÓTESIS DENTAL, CIRUGIA BUCAL Y ENDODONCIA	CAPACITACIONES RELACIONADAS AL PUESTO	2,400.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
51	1 BIOLOGO	GERENCIA MUNICIPAL	S.G.R.R.HH	MÍNIMA 2 AÑOS LUEGO DE HABER RECIBIDO EL TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO DE PROFESIONAL DE BIOLOGO, MICROBIOLOGO COLEGIADO Y HABILITADO	CURSOS REHABILITACIÓN, PRÓTESIS DENTAL, CIRUGIA BUCAL Y ENDODONCIA	CAPACITACIONES RELACIONADAS AL PUESTO	2,200.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
52	2 LICENCIADO	GERENCIA MUNICIPAL	S.G.R.R.HH	EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA MÍNIMA 1 AÑO INCLUYENDO SERUMS	TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA (O) EN ENFERMERÍA COLEGIATURA Y HABILIDAD PROFESIONAL VIGENTES	CURSOS DIPLOMADOS Y/O PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN EL ÁREA	CONOCIMIENTO REFERENTES AL PUESTO	1,900.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
53	2 TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	GERENCIA MUNICIPAL	S.G.R.R.HH	EXPERIENCIA LABORAL ACREDITADA 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO TÉCNICO EN ENFERMERÍA	OFIMÁTICA NIVEL BÁSICA O CURSOS REFERENTES AL PUESTO	CONOCIMIENTOS REFERENTES AL PUESTO	1,200.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
54	1 TÉCNICO EN FARMACIA	GERENCIA MUNICIPAL	S.G.R.R.HH	EXPERIENCIA LABORAL MÍNIMA 1 AÑO SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÍTULO TÉCNICO EN FARMACIA	CAPACITACIÓN REFERENTE AL ÁREA	CONOCIMIENTO COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	1,200.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
55	1 ASISTENTE ADMINISTRATIVO	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	S.G.R.R.HH	NO MENOR 1 AÑO, EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO	TÉCNICO EN CONTABILIDAD O COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	CURSO OFIMÁTICA NIVEL BÁSICO	CONOCIMIENTO DE LABORES DE ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	1,275.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						
56	1 ESPECIALISTA EN OBRAS	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	S.G.R.R.HH	EXPERIENCIA COMPROBABLE MÍNIMA (2) AÑOS EXPERIENCIA LABORAL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO. EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA: RESIDENTE DE OBRA Y/O SUPERVISOR Y/O ASISTENTE DE RESIDENTE DE OBRA Y/O ASISTENTE DE SUPERVISOR Y/O FORMULACIÓN DE PROYECTOS	PROFESIONAL TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO DE LA CARRERA UNIVERSITARIA DE INGENIERÍA CIVIL	CAPACITACIÓN ACREDITADA EN TEMAS DE CONTROL GUBERNAMENTAL (DE PREFERENCIA) CAPACITACIÓN ACREDITADA EN TEMAS DE GESTIÓN PÚBLICA. CONTRATACIONES DEL ESTADO O PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	CONOCIMIENTOS REFERENTES AL PUESTO	3,500.00	3 MESES
			COMITÉ E.P.S.						

Fuente : Bases del Primer Concurso CAS -2019-MPC publicado del 15 al 21 de marzo de 2019.  
Elaborado : Analista Auditor.

**De la etapa de presentación de sobres rotulados:**

A través del Acta n.º 001-2019-OCI/MPC de 22 de marzo de 2019, el Órgano de Control Institucional verificó el cumplimiento del cronograma y etapa de presentación de los sobres, constatando que la presentación de los mismos se llevó a cabo dentro del horario establecido, y que la Oficina de Trámite Documentario, recibió un total de 150 sobres cerrados, los mismos que fueron lacrados, sellados y cautelados en la oficina del órgano de control.





El 25 de marzo de 2019, la Oficina de Trámite Documentario atendió con normalidad en el horario establecido (08:00 am a 13:00 pm y de 15:00 a 18:00 pm) dejándose constancia en el Acta n.º 002-2019-OCI/MPC de 25 de marzo de 2019, la presentación de un total de 332 sobres cerrados; además, de verificar que para el Ítem 7, 15 y 46 no se presentaron concursantes; y, que 3 concursantes omitieron rotular adecuadamente sus sobres, no indicando 2 de ellos a qué ítem postulaban y 1 precisó mínimamente el área a la que se presentaba, posteriormente se procedió a lacrar, sellar y cautelar los sobres cerrados, en la oficina del Órgano de Control Institucional, hasta su apertura en la etapa de evaluación.

El 26 de marzo de 2019, a través del Acta n.º 003-2019-OCI/MPC y en presencia de la Comisión del Primer Concurso Público CAS-2019-MPC, se procedió a entregar los sobres cerrados, lacrados y sellados, para su correspondiente evaluación.

#### De la etapa de evaluación:

Es de precisar que según las bases del concurso, la Comisión Permanente de Evaluación<sup>1</sup>, determinó que, para declarar “**Aprobado**” al postulante, este requería de un mínimo de 70 puntos, declarando “ganador” al participante con mayor puntaje en el ítem respectivo.

Asimismo, que la Evaluación Curricular, tenía carácter eliminatorio, considerándose que, de no obtener mínimamente un puntaje de 35 puntos, el participante sería descalificado en dicha etapa. Sobre el mismo, se fijó la presentación del curriculum vitae documentado y la ficha curricular, documentos que debían acreditar los requisitos mínimos exigidos (**ver cuadro n.º 1**); siendo considerado “**APTO**” el postulante que acredite el cumplimiento del perfil y/o requisitos mínimos y “**DESCALIFICADO**”: “(...)el postulante que no presente alguna de las declaraciones juradas que conforman la convocatoria, declare afirmaciones falsas o imprecisas o no cumpla con acreditar los requisitos mínimos solicitados”.<sup>2</sup> (Subrayado y negrita agregado).

En relación a ello y sin perjuicio, de lo establecido para la evaluación de los documentos presentados al concurso; es de precisar que, las bases de la convocatoria “no” establecen como criterio la descalificación del postulante, porque este incumpla, con la formalidad señalada en la presentación de sus documentos, sino únicamente sobre la base de tres requisitos esenciales a) no presentar declaraciones juradas como parte de la convocatoria; b) declarar afirmaciones falsas o imprecisas y/o c) no acreditar los requisitos mínimos solicitados; con lo cual, se tenía que, aún si los documentos no cumplían la formalidad establecida en su presentación, como por ejemplo no estar foliados y/o rubricados, estos debían ser evaluados por la Comisión y admitirlos si cumplían los requisitos de fondo.

Más aún, si en atención del principio de informalismo<sup>3</sup> “*las normas de procedimiento deben ser interpretadas en forma favorable a la admisión y decisión final de las pretensiones de los administrados, de modo que sus derechos e intereses no sean afectados por la exigencia de aspectos formales que puedan ser subsanados dentro del procedimiento, siempre que dicha excusa no afecte derechos de terceros o el interés público*”.

<sup>1</sup> Designado a través de la Resolución de Gerencia Municipal n.º 005-2019-MPC/GM de 5 de marzo de 2019.

<sup>2</sup> I Etapa de Evaluación, numeral 2.1 PRIMERA ETAPA.- EVALUACIÓN CURRICULAR del Primer Concurso CAS-2019-MPC.

<sup>3</sup> Artículo IV. Del Título Preliminar de Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS de 22 de enero de 2019.





En tal sentido, respecto de ello, a través del Acta n.º 004-2019-OCI/MPC de 27 de marzo de 2019, el Órgano de Control Institucional, intervino en el proceso de evaluación, verificándose que, de un total de 122 expedientes que correspondían a 13 ítems, un total de 22 concursantes fueron calificados como “**aptos**” frente a 100 participantes que fueron “**descalificados**” por incumplimiento del numeral 3.2 de las bases del Primer Concurso Público CAS 2019-MPC que en su mayoría no presentaba foliación y rúbrica:

**CUADRO N° 2**  
**PROMEDIO DE CONCURSANTES EVALUADOS POR LA COMISIÓN DEL**  
**PRIMER CONCURSO PÚBLICO 2019 – MPC**  
**(AL 27.03.2019)**

N°	ITEM	CONCURSANT.	APTOS	DESCALIFICADOS
1	1: Chofer (G. Municipal)	9	2	7
2	2: Asistente Administrativo II (G. Municipal)	9	0	9
3	3: Asistente Administrativo II (Procuraduría Pública Municipal)	6	4	2
4	4: Asistente Administrativo I (Gerencia Asesoría Jurídica)	7	3	4
5	5: Asistente I (Sub Gerencia Planificación, Racionalización)	9	0	9
6	6: Especialista Programación Multianual (Gerencia de Programación Inversiones)	2	1	1
7	7: Relacionista Público (Sub Gerencia de Imagen Institucional)	2	1	1
8	8: Asistente Administrativo II (Gerencia de Administración y Finanzas )	12	5	7
9	9: Asistentes Contables (Sub Gerencia de Contabilidad)	23	3	20
10	10: Asistente Administrativo (Sub Gerente de Tesorería)	17	1	16
11	11: Asistente Administrativo (Sub Gerencia de Tesorería)	8	1	7
12	12: Cajero II (Sub Gerencia de Tesorería)	12	0	12
13	21: Especialista en Informática (Sub Gerencia de T.I.)	6	1	5
<b>TOTALES</b>		<b>122</b>	<b>22</b>	<b>100</b>

**Fuente** : Etapa de Evaluación del Primer Concurso CAS -2019-MPC efectuado el 27 de marzo de 2019.  
**Elaborado** : Analista Auditor.

su

De la información contenida en el **Cuadro n.º 2** se puede advertir que, la Comisión de Evaluación, solo a un 18.03% declaró “**apto**” mientras que a un 81.97 % descalificó por incumplimiento del numeral 3.2 de las bases que en su mayoría fue por presentar documentos no foliados ni rubricados.



Del mismo modo, el 28 de marzo de 2019, a través del Acta n.º 005-2019-OCI/MPC, se constató la evaluación y calificación a un total de 212 expedientes, que corresponden a 23 ítems, de los cuales se verificó como resultado, un total de 18 concursantes “**aptos**” y un total de 194 participantes “**descalificados**”, como se observa a continuación:



**CAJABAMBA**  
ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

**CUADRO N° 3**  
**PROMEDIO DE CONCURSANTES EVALUADOS POR LA COMISIÓN DEL**  
**PRIMER CONCURSO PÚBLICO 2019 – MPC**  
**(AL 28.03.2019)**

N°	ITEM	CONCURSANT.	APTOS	DESCALIFICADOS
1	13: Auxiliar Administrativo (Sub Gerencia Tesorería)	25	2	23
2	14: Auxiliar Administrativo Cotizador (Sub Gerencia Tesorería)	8	1	7
3	16: Jefe de Almacén (Sub Gerencia de Abastecimiento)	3	1	2
4	17: Auxiliar de Almacén (Sub Gerencia de Abastecimiento)	8	0	8
5	18: Trabajador Social (Sub Gerencia de Recursos Humanos)	2	1	1
6	19: Especialista en Personal (Sub Gerencia de Recursos Humanos)	4	1	3
7	20: Chofer (Sub Gerencia de Control Patrimonial)	5	1	4
8	22: Jefe de Oficina (Gerencia de Administración Tributaria)	8	1	7
9	23: Inspector/Notificador (Sub Gerencia de Habilitaciones Urbanas y Catastro)	10	1	9
10	24: Ingeniero/Liquidador (Sub Gerencia de Obras y Equipos Mecánicos)	3	1	2
11	25: Jefe de Maquinaria (Sub Gerencia de Obras y Equipos Mecánicos)	6	1	5
12	26: Chofer Volquete (Sub Gerencia de Obras y Equipos Mecánicos)	6	0	6
13	31: Operador Tractor D6T (Sub Gerencia de Obras y Equipos Mecánicos)	3	0	3
14	32: Promotor Turístico (Oficina de Promoción Turística)	7	1	6
15	35: Controlador del Camal Municipal (Sub Gerencia de Promoción Empresarial y Desarrollo Productivo)	9	0	9
16	36: Matarifes (Sub Gerencia de Promoción Empresarial y Desarrollo Productivo)	8	0	8
17	37: Chofer (Gerencia de Gestión Ambiental y Saneamiento)	4	0	4
18	38: Técnico en Saneamiento (Gerencia de Gestión Ambiental y Saneamiento)	21	3	18
19	39: Asistente Administrativo (Gerencia de Gestión Ambiental y Saneamiento)	34	2	32
20	40: Supervisores (Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana)	10	0	10
21	41: Agentes de Serenazgo (Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana)	7	0	7





**CAJABAMBA**  
**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

N°	ITEM	CONCURSANT.	APTOS	DESCALIFICADOS
22	42: Agente de Serenazgo (Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana)	6	0	6
23	43: Agente de Serenazgo (Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana)	15	1	14
<b>TOTALES</b>		<b>212</b>	<b>18</b>	<b>194</b>

**Fuente** : Etapa de Evaluación del Primer Concurso CAS -2019-MPC efectuado el 28 de marzo de 2019.  
**Elaborado** : Analista Auditor.

En ese sentido, se constató que la Comisión Evaluadora descalificó a un 91.50% de los concursantes, mientras que sólo aprobó a un 8.50% de los participantes, por el incumplimiento del numeral 3.2 de las bases del Concurso CAS.

Así también, el 29 de marzo de 2019 a través del Acta n.º 006-2019-OCI/MPC, se verificó la evaluación de 146 expedientes, identificándose la postulación a 18 ítems, y constatándose la calificación de 27 concursantes "aptos" y un total de 119 "descalificados", conforme se detalla a continuación:

**CUADRO N° 4**  
**PROMEDIO DE CONCURSANTES EVALUADOS POR LA COMISIÓN DEL**  
**PRIMER CONCURSO PÚBLICO 2019 – MPC**  
**(AL 29.03.2019)**

N°	ITEM	CONCURSANT.	APTOS	DESCALIFICADOS
1	28: Operador Retroexcavadora (Sub Gerencia de obras y Equipos Mecánicos)	5	1	4
2	48: Asistente Administrativo (Gerencia de Desarrollo Social)	9	0	9
3	52: Licenciado (Gerencia Municipal)	9	5	4
4	29: Jefe (Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural)	4	1	3
5	45: Chofer (Gerencia de Desarrollo Social)	5	0	5
6	56: Especialista en Obras (Órgano de Control Institucional)	3	1	2
7	44: Inspectores Municipales	20	1	19
8	53: Técnicos en Enfermería (Gerencia Municipal)	14	4	10
9	51: Biólogo (Gerencia Municipal)	5	3	2
10	27: Operador Tractor D6T (Sub Gerencia de Obras y Equipos Mecánicos)	6	0	6
11	34: Jefe de División Técnico Centro Veterinario	5	0	5
12	50: Cirujano Dentista (Gerencia Municipal)	9	2	7





**CAJABAMBA**  
**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

Nº	ITEM	CONCURSANT.	APTOS	DESCALIFICADOS
13	49: Médico CMCM (Gerencia Municipal)	1	0	1
14	33: Asistente Administrativo (Gerencia de Desarrollo Económico)	13	2	11
15	30: Asistente Administrativo (Sub Gerencia de Gestión de Riesgos y Desastres)	9	4	5
16	47: Supervisor PCA-PVL (Sub Gerencia de Salud y Programas Sociales)	10	1	9
17	55: Asistente Administrativo (Gerencia de Desarrollo Social)	13	2	11
18	54: Técnico en Farmacia (Gerencia Municipal)	6	0	6
<b>TOTALES</b>		<b>146</b>	<b>27</b>	<b>119</b>

**Fuente** : Etapa de Evaluación del Primer Concurso CAS -2019-MPC efectuado el 29 de marzo de 2019.  
**Elaborado** : Analista Auditor.

En esta última etapa, se constató que la Comisión descalificó a un 81.50% de los concursantes, mientras que sólo aprobó a un 18.50% de los participantes, por el incumplimiento del numeral 3.2 de las bases del Concurso CAS.

Con lo cual, de un total de 480 concursantes, sólo 67 participantes fueron considerados aptos y un total de 413 postulantes quedaron descalificados.

Por tal razón, el Órgano de Control, entre el 27, 28 y 29 de marzo de 2019, solicitó a la Comisión de Evaluación -según el avance de la evaluación-, una muestra selectiva de 260 expedientes para su revisión y verificación del cumplimiento de los parámetros señalados en las bases; no obstante, se constató, que, la evaluación y calificación efectuada por la Comisión, no se habría realizado de manera objetiva, por los hechos que se demuestran a continuación:

**CUADRO Nº 5**  
**EXPEDIENTES EVALUADOS POR LA COMISIÓN QUE**  
**PRESENTAN INCONSISTENCIAS**  
**(DEL 27 AL 29 DE MARZO DE 2019)**

Nº	NÚMERO DE REGISTRO	NOMBRES Y APELLIDOS	ITEM	OBSERVACIONES
1	CU-004609-2019	Villar Marino Hebert Rafael	1	Consideraron el certificado de chef de partida, como título técnico, asignándole 16 puntos, sin embargo, el puesto, exigía solo la acreditación de estudios secundarios completos con 15 puntos; además, no consideraron que las declaraciones juradas no se presentaron en originales.
2	CU-005032-2019	Juan Carlos Vega Garcia	3	El postulante no cumplió la presentación de su expediente, según el numeral 3.2 de las bases (rúbrica en cada hoja, además de presentar en desorden sus documentos), que fue el criterio adoptado por la comisión. Sobre el mismo, se identificó físicamente dos fichas de evaluación al postulante, con diferentes resultados (apto y no apto).
3	CU-004940-2019	Jhony Erlin Guevara Guevara	3	El postulante no presentó el certificado de ofimática; sin embargo, fue calificado como "APTO" por la comisión.
4	CU-004523-2019	Ruiz Reyes, Merly Roxana	8	El postulante fue calificado como APTO, pero no se consideró que cuenta la acreditación de su diplomado; en consecuencia, tendría 3 puntos más en su puntaje que no fue considerado por la Comisión.

*Sds*



**CAJABAMBA**  
**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

N°	NÚMERO DE REGISTRO	NOMBRES Y APELLIDOS	ITEM	OBSERVACIONES
5	CU-004894-2019	Robinson Miguel Avalos Juárez	8	Fue calificado como APTO; sin embargo, no tiene el puntaje adecuado, en tanto acredita más de 30 horas en ofimática (15), sin embargo, le han calificado con puntaje de 11 a 20 horas (13 puntos).
6	CU-004553-2019	Sagástegui Pezo Alejandra	7	La comisión manejó el criterio de descalificar al postulante que no cumplía con presentar su curriculum conforme las bases; no obstante, esta concursante, pese a que presentó las hojas de su curriculum sin foliar, fue calificada como APTA.
7	CU-004613-2019	Janner Aguilar Rodríguez	11	No cumple requisito mínimo en la presentación del certificado de ofimática; sin embargo, en la ficha de evaluación esta como APTO.
8	CU-004904-2019	Saldaña Chávez Daniel Alfredo	21	Presenta un certificado de ofimática por 350 horas correspondiéndole un puntaje de 15 puntos; no obstante, sólo lo calificaron con 2 puntos afectando su puntaje total.
10	CU-4651-2019	Wilson Gonzales Calderón	23	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos (falta rúbrica y foliación) conforme al numeral 3.2 de las bases; no obstante, tiene estudios técnicos, concluyó su secundaria y presentó la licencia de conducir AIIB. Al respecto, no está definido el puntaje para calificar en este puesto, en tanto como requisito se piden únicamente 1 año mínimo de experiencia sector público o privado, secundaria completa y licencia de conducir.
11	CU-4447-2019	Lesli Jhonatan Salvador Abad	25	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos (falta la foliación y la rúbrica) conforme al numeral 3.2 de las bases. No obstante, acredita los requisitos mínimos solicitados en las bases. Tiene secundaria completa, estudios técnicos y capacitación en mantenimiento maquinaria, además, de acreditar la licencia de conducir de vehículos.
12	CU-4547-2019	Santos Edilberto Osorio Abanto	20	Fue calificado como APTO por la Comisión, pese a que no acreditó conocimiento del área como el postulante Jean Pier Ortiz Bautista, que fue descalificado.
13	CU-4804-2019	Olivia Emiliana Pino Robles	13	Fue APROBADA, por la Comisión, sin embargo, no cumple con la presentación según 3.2., Presenta hojas que no están rubricadas.
14	CU-4737-2019	Jean Pier Ortiz Bautista	22	Se le DESCALIFICÓ por no tener conocimiento del área; no obstante, el concursante acredita estudios técnicos en administración de empresas, ofimática, entre otros, y el puesto al que postula es el de chofer, acreditando su capacidad para ser conductor, presentó su licencia de conducir clase B.
15	CU-4843-2019	Jean Karlo Martin Palomino Pinedo	22	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos conforme al numeral 3.2 de las bases; no obstante, alcanzaría un puntaje de 44, en tanto reúne los requisitos mínimos establecidos.
16	CU-4908-2019	Alex Alfredo Llanos Chávez	22	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos conforme al numeral 3.2 de las bases; no obstante, alcanzaría un puntaje de 44, en tanto reúne los requisitos mínimos establecidos.
17	CU-4651-2019	Wilson Gonzales Calderón	23	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos (falta rúbrica y foliación) conforme al numeral 3.2 de las bases; no obstante, tiene estudios técnicos, concluyó su secundaria y presentó la licencia de conducir AIIB. No está definido el puntaje para calificar en este puesto, en tanto como requisitos se piden únicamente 1 año mínimo de experiencia sector público o privado, secundaria completa y licencia de conducir.
18	CU-4447-2019	Lesli Jhonatan Salvador Abad	25	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos (falta la foliación y la rúbrica) conforme al numeral 3.2 de las bases. No obstante, acredita los requisitos mínimos solicitados en las bases. Tiene secundaria completa, estudios técnicos y capacitación en mantenimiento maquinaria, además, de acreditar la licencia de conducir de vehículos.

*Sel*





**CAJABAMBA**  
**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

N°	NÚMERO DE REGISTRO	NOMBRES Y APELLIDOS	ITEM	OBSERVACIONES
19	CU-4580-2019	Francisco Rafael Juárez Altamirano	25	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos (falta la rúbrica) conforme al numeral 3.2 de las bases (no presentó hojas rubricadas ni foliadas); no obstante, pese a que cumple con acreditar secundaria completa, tener licencia de conducir AIII, no acredita capacitaciones relacionadas al cargo.
20	CU-4698-2019	Rocío Llatas Vásquez	32	Fue calificada APTA por la Comisión, no obstante, se calificó los estudios de ofimática (17 puntos); sin embargo, este no es requisito para la plaza, debería obtener puntaje mínimo por capacitación en el área, lo cual no tiene.
21	CU-4590-2019	Christy Pamela Esparta Reyes	38	Es calificada como APTA por la comisión; no obstante, si bien es Bachiller en Ingeniería Ambiental, no acredita la experiencia en el área (es Docente de Nivel Primario en inglés) tampoco tiene conocimiento técnico en Saneamiento. Por lo tanto, no reúne los requisitos del perfil. La comisión le otorgó 10 puntos en experiencia que no acredita.
22	CU-004515-2019	Santos Marianela Fernández Abanto	53	La postulante presentó su expediente en desorden, además incumplió la presentación conforme el numeral 3.2; con las hojas sin rubricar; no obstante la Comisión la calificó como APTA; pese a que ya mantenían ese criterio de calificación (rúbrica).
23	CU-004494-2019	Patricia Lizbeth Vásquez Sarmiento	30	La Comisión la calificó como APTA, no obstante, no tomó en cuenta su diplomado y los 3 puntos que le correspondían.
24	CU-004822-2019	Diego Orlando Vera Guerra	22	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no reunir el perfil solicitado en formación académica. Sin embargo, el postulante acredita ser bachiller en Ciencias Económicas, no obstante, el perfil requerido es Título Profesional Universitario o Profesional Técnico en Contabilidad, Administración o Economía.
25	CU-004810-2019	Pieré André Saldaña Saldaña	24	Fue calificado como APTO, no obstante no acredita el cumplimiento del curso ofimática (calificado con 17 puntos por la comisión), solo tiene un certificado del curso de excel, no alcanzando el puntaje requerido mínimo para ser apto en el concurso.
26	CU-4588-2019	Ruben Milton Villarreal Torres	25	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos (falta la foliación y la rúbrica) conforme al numeral 3.2 de las bases. No obstante, acredita los requisitos mínimos solicitados en las bases. Tiene secundaria completa, capacitación en mantenimiento maquinaria, además, de acreditar la licencia de conducir de vehículos y estar certificado como una persona con discapacidad teniendo un puntaje adicional del 15%.
27	CU-4866-2019	Carlos Alberto Torres Grados	26	Fue calificado como APTO para el puesto, reúne los requisitos mínimos, no obstante, no se tiene una puntuación objetiva, en tanto se le agrega 15 puntos según evaluación de la comisión por capacitación en ofimática, sin que acredite tal capacitación. Y se le otorga 40 puntos. Acredita estudios de mantenimiento de maquinaria.
28	CU-4743-2019	Vercily Avilex Esquivel Barreto	26	Fue DESCALIFICADO por la Comisión, por no haber presentado los documentos conforme al numeral 3.2 de las bases (no presentó hojas rubricadas); no obstante, cumple con acreditar secundaria completa, capacitaciones en relación al cargo, licencia de conducir IIIA.
29	CU-4634-2019	Sandy Suncieth Jara López	19	La presentación de sus documentos, no se encuentra en el orden establecido por el numeral 3.2 (copia de DNI al final) en consecuencia no se consideraría apto, sin embargo se encuentra APTO
30	CU-4900-2019	Elmer Walter Vera Amador	39	No cumple con la presentación según numeral 3.2 de las bases (falta firma en cada hoja) debería considerarse no apto, sin embargo, fue calificado como APTO en su ficha de calificación por la Comisión.

*Sef*





**CAJABAMBA**  
**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

N°	NÚMERO DE REGISTRO	NOMBRES Y APELLIDOS	ITEM	OBSERVACIONES
31	CU-4514-2019	Erika Yanet Laiza Cruz	53	La presentación de sus documentos, no se encuentra en el orden establecido por el numeral 3.2 en consecuencia no se consideraría apto, sin embargo se encuentra APTO.
32	CU-004515-2019	Santos Marianela Fernández Abanto	53	No cumple con la presentación según numeral 3.2 de las bases (falta firma en su totalidad -anexos) en desorden, sin embargo, fue considerada como APTA por la Comisión.
33	CU-004552-2019	Patricia Lizbeth Vásquez Sarmiento	30	Fue calificado como APTO por la Comisión; no obstante, alcanzaría un puntaje de 47 puntos; sin embargo, la Comisión no consideró los 3 puntos del Diplomado, alcanzó 44 puntos.
34	CU-004779-2019	Rosmery Katherine Huaman Ramirez	30	Fue calificado como APTA, sin embargo, no cumple con la presentación según numeral 3.2 de las bases (falta firma en los anexos) en desorden.
35	CU-004641-2019	Jhonny Arturo Rivadeneira Vera	51	Fue calificado como APTO; sin embargo, no firma la ficha curricular.
36	CU-004967-2019	Kattia Velásquez Ramírez	51	Fue calificada como APTA; sin embargo, no firma ni folia ficha curricular y anexos, además de presentar desordenados sus documentos.
37	CU-004639-2019	Melacio Neira Peña	27	Se ha calificado como APTO; sin embargo, han calificado los conocimientos, no siendo acreditables con documento en otras plazas, supera el puntaje mínimo de 35 puntos.
38	CU-004432-2019	Emerson Alexander Pérez Estela	29	Se ha calificado como APTA; sin embargo, no cumple con la presentación según numeral 3.2 de las bases (falta firma en su totalidad).
39	CU-005025-2019	Geovanny Elizabeth Alderon Paredes	52	Se ha calificado como APTA; sin embargo, no cumple con formalidad de la presentación -numeral 3.2, desorden.
40	CU-004851-2019	Elena Ramirez Quispe	52	Se ha calificado como APTO; sin embargo, no cumple con formalidad de la presentación -numeral 3.2, desorden.
41	CU-004482-2019	Cristian Alex Vargas Rojas	28	Se ha calificado como APTO; sin embargo, no cumple con formalidad de la presentación -numeral 3.2, desorden.
42	CU-004971-2019	Karla Georgina Meléndez Uyimura	50	Se ha calificado como APTA; sin embargo, no acredita, curso en rehabilitación oral.
43	CU-004939-2019	Bernardita Maximina Vásquez Caballero	50	Se ha calificado como APTO; sin embargo, se ha calificado el curso de ofimática sin ser un requisito, asimismo, no cuenta con los cursos de prótesis dental.

*SJS*





Nº	NÚMERO DE REGISTRO	NOMBRES Y APELLIDOS	ITEM	OBSERVACIONES
44	CU-004600-2023	Audias Arbildo Segura Reyes	33	Se ha calificado como APTO; sin embargo, no cumple con la presentación según numeral 3.2 de las bases (falta foliar en su totalidad y firma en cada hoja) además de estar en desorden.
45	CU-004599-2024	Eduardo Sifuentes Gadea	33	Se ha calificado como APTO; sin embargo, no cumple con la presentación según numeral 3.2 de las bases (falta foliar en su totalidad y firma en cada hoja) además de estar en desorden.

**Fuente** : Etapa de Evaluación del Primer Concurso CAS -2019-MPC efectuado del 27 al 28 de marzo de 2019.  
**Elaborado** : Analista Auditor.

Conforme se aprecia del cuadro n.º 5, se advierte que, la Comisión Evaluadora, no aplicó un criterio uniforme y objetivo, para evaluar a los postulantes, permitiendo a algunos la presentación de sus expedientes sin rúbricas o foliación o en desorden; mientras que otros postulantes fueron descalificados; además, se observa, que la presentación de documentación de carácter obligatorio para acreditar el puesto en competencia, en algunos casos no fue exigido, no obstante, fueron calificados como APTOS; así también, se verificó, que no se asignaron adecuadamente los puntajes, en tanto algunos acreditaron por ejemplo Diplomados con un peso de 3 puntos adicionales, que no fueron considerados por la Comisión; además, de considerar con puntaje a cursos de Ofimática, cuando este no era un requisito exigible.

Además, los criterios de puntuación para calificar las capacitaciones y la formación académica, no son uniformes al criterio establecido en las bases.

**b) Criterio:**

- ✓ **Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios de 24 de noviembre de 2008, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento de Contratación Administrativa de Servicios de 26 de julio de 2011.**

(...)

3. *Selección: Comprende la evaluación objetiva del postulante. Dada la especialidad del régimen, se realiza, necesariamente, mediante evaluación curricular y entrevista, siendo opcional para las entidades aplicar otros mecanismos, como la evaluación psicológica, la evaluación técnica o la evaluación de competencias específicas, que se adecúen a las características del servicio materia de la convocatoria.*

*En todo caso, la evaluación se realiza tomando en consideración los requisitos relacionados con las necesidades del servicio y garantizando los principios de mérito, capacidad e igualdad de oportunidades. El resultado de la evaluación, en cada una de sus etapas, se publica a través de los mismos medios, utilizados para publicar la convocatoria y los puntajes obtenidos por cada uno de ellos".*

*Sdr*





- ✓ El Artículo IV. Del Título Preliminar de Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS de 22 de enero de 2019, indica:

**TÍTULO PRELIMINAR**

(...)

- 1.5. **Principio de imparcialidad.** - Las autoridades administrativas actúan sin ninguna clase de discriminación entre los administrados, otorgándoles tratamiento y tutela igualitarios frente al procedimiento, resolviendo conforme al ordenamiento jurídico y con atención general.
- 1.6. **Principio de informalismo.** - Las normas de procedimiento deben ser interpretadas en forma favorable a la admisión y decisión final de las pretensiones de los administrados, de modo que sus derechos e intereses no sean afectados por la exigencia de aspectos formales que puedan ser subsanados dentro del procedimiento, siempre que dicha excusa no afecte derechos de terceros o el interés público.

- ✓ Bases del Primer Concurso CAS-2019-MPC, aprobado mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 005-2019

**II. ETAPA DE EVALUACIÓN**

En esta etapa se tendrá en cuenta dos criterios de Evaluación según el puesto o Área a Postular, detallándolo a continuación:

(...)

**PRIMERA ETAPA. - EVALUACIÓN CURRICULAR**

Esta etapa tiene carácter eliminatorio. - El participante que no logra un Puntaje mínimo de 35 puntos, será descalificado.

**Presentación de Documentos.** - El postulante presentará su Curriculum Vitae Documentado y la ficha curricular en la fecha establecida en el cronograma. La documentación presentada. Deberá satisfacer TODOS los requisitos mínimos, para ello se tomará en cuenta únicamente aquello que se encuentre **ACREDITADO**.

- Se considera **APTO** al postulante que acredite cumplir con el perfil y/o requisitos mínimos.
- Será **DESCALIFICADO** el postulante que no presente alguna de las declaraciones juradas que conforman la convocatoria, declare afirmaciones falsas o imprecisas o no cumpla con acreditar los requisitos mínimos solicitados.
- La calificación del postulante será de acuerdo al perfil del puesto y tendrá un puntaje máximo de 50 puntos.

**c) Riesgo**

*Sef*

Los hechos descritos podrían afectar el principio de imparcialidad y el principio de igualdad de oportunidades, que debe primar en la actuación de la administración pública, además, de afectarse la transparencia y legalidad que debe regir en el proceso de contratación pública.

\*\*\*\*\*

